



Представитель работодателя - руководитель  
организации или уполномоченное им лицо

  
(подпись) \_\_\_\_\_  
Л.Н. Голикова  
(инициалы, фамилия)  
заведующая  
\_\_\_\_\_ (наименование должности)

Представитель работников - председатель  
первичной профсоюзной организации или иной  
представитель, избранный работниками

  
(подпись) \_\_\_\_\_  
М.С. Крюкова  
(инициалы, фамилия)



"19" февраля 2019 г.

(печать)

"19" февраля 2019г.

Дополнения и изменения № 1  
к коллективному договору, заключенному между  
работниками и работодателем

муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения – детского сада № 7  
комбинированного вида города Орла  
(наименование организации),

Отдел по обеспечению переданных  
государственных полномочий в  
сфере трудовых отношений  
Администрации города Орла  
рег. № 4704-07/1621  
дата рег. 20.07.2019 г.  
подпись \_\_\_\_\_

1. Сторонами настоящих дополнений и изменений к коллективному договору являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Голиковой Людмилы Николаевны,  
(Ф.И.О. полностью руководителя организации или уполномоченного им лица)

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Крюковой Марианны Станиславовны, председателя первичной профсоюзной организации  
(Ф.И.О. полностью председателя первичной профсоюзной организации или иного представителя, избранного работниками)

2. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору являются неотъемлемой частью коллективного договора и вступают в силу с момента их подписания сторонами.

3. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, другой - у представителя работников.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору направляются работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания сторонами. Вступление в силу настоящих дополнений и изменений к коллективному договору в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

5. Стороны пришли к соглашению:

5.1. В наименовании коллективного договора слова «на 2016-2018 годы» заменить словами «на 2016-2021 годы».

5.2. Пункт 1.2. раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции: «Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12 января 1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Орловской области от 6 сентября 2013г. №1525-ФЗ «Об образовании в Орловской области»;
- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы;
- Региональное отраслевое соглашение между Орловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Департаментом образования Орловской области на 2019-2021 годы;
- городское отраслевое соглашение между Орловской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки и управлением образования администрации города Орла на 2019-2021 годы».

5.3. Дополнить раздел I «Общие положения» пунктом 1.17 следующего содержания: «Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания коллективного договора в соответствии со ст.50 ТК РФ обязан направить его в отдел по реализации переданных государственных полномочий в сфере трудовых отношений администрации города Орла».

5.4. Дополнить раздел I «Общие положения» пунктом 1.18 следующего содержания: «Переговоры по заключению нового коллективного договора начинаются за три месяца до окончания срока действия настоящего коллективного договора».

5.5. Пункт 3.14 раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Стороны договорились о предоставлении работникам МБДОУ дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- бракосочетание работника – 3 календарных дня;
- бракосочетание детей работника – 1 календарный день;
- рождение ребенка (предоставляется супругу) – 3 календарных дня;
- смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- переезд на новое место жительства – 2 рабочих дня.
- проводы сына в армию – 1 календарный день;
- сопровождение детей младшего возраста в школу 1 сентября – 1 календарный день;
- отсутствие в течение учебного года дней нетрудоспособности, дней без сохранения заработной платы, учебных отпусков – 1 календарный день».

5.6. Дополнить раздел III «Рабочее время и время отдыха» пунктом 3.20 следующего содержания: «В соответствии с п.4 ч.5 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность длительного отпуска сроком до одного года».

Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам МБДОУ, работающим по основному месту работы, на основании личного заявления работника. Длительный отпуск сроком до одного года может быть предоставлен только одному педагогическому работнику в течение календарного года. Длительный отпуск не может быть разделен на части. Продление данного вида отпуска, а так же присоединение к ежегодному основному оплачиваемому отпуску не допускается.

5.7. Пункт 4.4. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 17 число текущего месяца и 2 число следующего месяца. Заработная плата начисляется за фактически отработанное время.

При совпадении дней выплаты заработной платы с выходными или другими нерабочими праздничными днями выплату производить накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок по форме, утвержденной работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.8. Пункт 4.8. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

5.9. Пункт 6.2.3. раздела VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить подпунктами следующего содержания:

з) способствует реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения;

и) обеспечивает проведение ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров работников за счет средств городского бюджета и внебюджетных средств;

к) способствует организации льготного санаторно-курортного лечения педагогических работников за счёт средств городского бюджета в соответствии с решением Орловского городского Совета народных депутатов;

л) способствует организации летнего отдыха и оздоровления детей работников образовательных учреждений за счет средств городского бюджета.

5.10. Пункт 8.2. раздела VIII «Гарантии профсоюзной организации» дополнить подпунктом 8.2.9. следующего содержания: «Предоставлять в бесплатное пользование профсоюзной организации здание, помещения, спортивные и оздоровительные сооружения для организации отдыха, культурно-просветительской и физкультурно-оздоровительной работы с обеспечением оплаты их хозяйственного содержания, ремонта, отопления, освещения, уборки и охраны (ст.377 ТК РФ).

Дополнения и изменения в коллективный договор приняты на Общем собрании работников 19.02.2019г., протокол № 3.