

Согласовано  
Председатель профкома  
детского сада № 7

 М.С.Крюкова

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МБДОУ –  
детским садом № 7  
комбинированного вида  
Л.Н.Голикова  
«30» сентября 2020 г.  
Приказ № 211



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ –  
ДЕТСКОГО САДА № 7 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**

в 2020-2021 учебном году

Принято Общим  
собранием работников  
протокол № 3 от 30.09.2020г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 7 комбинированного вида города Орла (далее по тексту Положение) разработано на основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статей 8, 99 Закона Российской Федерации 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Орловской области «О порядке определения нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ муниципальными образовательными организациями» от 25.12.2013 г. № 1587-ОЗ, примерного Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, принятого решением городского Совета народных депутатов от 25.08.2011 г. № 6/0076-ГС (в редакции от 29.05.2014 г., 30.11.2017г, 29.03.2018, 28.11.2019г.).

1.2. Настоящее Положение устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (далее по тексту МБДОУ).

1.3. Оплата труда работников МБДОУ осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников.

1.4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнений областного комитета профсоюза работников народного образования и науки и Федерации профсоюзов Орловской области по условиям оплаты труда работников образовательных учреждений

1.5. В настоящем Положении используются следующие термины:

- базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);
- базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;
- повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников МБДОУ.

1.6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

1.7. Базовая единица для работников МБДОУ устанавливается в размере:

5424 рубля – для руководителей;

6154 рубля – для педагогических работников, медицинского персонала МБДОУ;

5424 рубля – для обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала МБДОУ.

1.8. Размер должностного оклада заведующей МБДОУ устанавливается соответствующими органами местного самоуправления.

1.9. Молодым специалистам, работающим в МБДОУ, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 % в течение трех лет с момента трудоустройства. Производится ежемесячно за счет средств бюджета города Орла дополнительная ежемесячная выплата в размере 1150 рублей с 01.01.2013 года в течение трудоустройства, работающим не менее чем на 1 ставку.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, производится в зависимости от выполненного объема работ. Размеры заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяются отдельно по каждой должности.

1.11. Минимальный размер заработной платы на ставку при полностью отработанной норме рабочего времени в месяц не может быть меньше МРОТ. МРОТ на 01.10.2020 г. составляет 12 130,00 рублей.

## 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ.

2.1. Фонд оплаты труда работников МБДОУ формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы педагогическим работникам, административному, обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев) исходя из штатного расписания и тарификационных списков ДОУ по состоянию на 1 октября соответствующего года;

2) средств оплаты труда на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере до 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы, без учета средств на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31.12.2012 года.

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы, без учета средств на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и

периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31.12.2012 года.

2.2. Главным распорядителем бюджетных средств централизуется 1 % от общего объема средств фонда оплаты труда МБДОУ. Порядок расходования средств устанавливается Учредителем.

### 3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ БАЗОВЫХ СТАВОК (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБДОУ.

3.1. Должностные оклады (базовые ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.2. Должностной оклад (базовая ставка) педагогических работников МБДОУ, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} + Км, \text{ где:}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю;

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31.12.2012 года.

Таблица 1

#### Классификация должностей административного и педагогического персонала МБДОУ

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	заведующая, заместитель заведующей по УВР, заместитель заведующей по АХР
Педагогический персонал (основной)	воспитатель (включая старшего), учитель-логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре

3.3 Базовая ставка педагогического работника МБДОУ определяется по формуле:

$Об = Б \times (Кк + Кс) \times Ксп$ , где:

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б – базовая единица;

Кк – коэффициент квалификации;

Кс – коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленном органом специальной компетенции, уполномоченным в сфере образования);

Ксп – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

3.4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблице 2, 3, 4.

3.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6

1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,19	1,9
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	1,33
2	Первая	0,68	Среднее профессиональное образование	0,19	1,87
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,01
3	Высшая	0,79	Среднее профессиональное образование	0,19	1,98
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,12

Таблица 3

Коэффициенты стажа (Кс)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,25
От 15 до 20 лет	0,20
От 10 до 15 лет	0,15
От 3 до 10 лет	0,10
До 3 лет	0,20

## Коэффициенты специфики работы (Ксп)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
За работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (логопедические группы)	1,20

3.6. Доплата до МРОТ педагогическим работникам рассчитывается следующим образом:

$$Д = (МРОТ / Чс * Кчт) - (Об / Чс * Кчт + Кв + Св + Км), \text{ где}$$

Чс - норма часов педагогической работы в неделю;

Кчт - общее количество часов по тарификации по занимаемой должности и (или) специальности;

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Кв – выплаты компенсационного характера;

Св – выплаты стимулирующего характера;

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией.

#### 4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ИЗ ЧИСЛА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА МБДОУ.

4.1. Тарифные ставки обслуживающего персонала МБДОУ определяется по следующей формуле:

$$Ооп = Б \times Коп, \text{ где:}$$

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обсуживающего персонала МБДОУ, значения которых приведены в таблице 1.

4.2. Профессии обслуживающего персонала МБДОУ тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

4.3. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала МБДОУ определяется по следующей формуле:

$O_{ув} = Б \times K_{ув}$ , где:

$O_{ув}$  – должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

$Б$  – базовая единица;

$K_{ув}$  – повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала ДОУ, значения которых приведены в [таблице 2](#).

Таблица 2

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала ( $K_{ув}$ )
	2	3	4	5	
1	2	3	4	5	6
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории



Учебно-вспомогательный персонал МБДОУ					
Контрактный управляющий		1,85	1,55	1,4	1,35
Помощник воспитателя, младший воспитатель					1,2
Обслуживающий персонал МБДОУ					
Медицинская сестра	2,79		2,64	2,36	1,85
делопроизводитель, секретарь-машинистка					1,2

4.4. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни» (основание: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации № 17-П от 11.04.2019г.)

#### ПЕРЕЧЕНЬ

высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки

1. Слесарь-сантехник.
2. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем устанавливается руководителем ДОУ с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников ДОУ строго в индивидуальном порядке с учетом

квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

## 5. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ МБДОУ.

5.1. Должностные оклады заведующей МБДОУ, устанавливается исходя из отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

5.2. Должностные оклады заместителей заведующей МБДОУ устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада руководителя МБДОУ, в соответствии с уровнем квалификации, на основании приказа руководителя МБДОУ.

5.3. Должностные оклады руководителей МБДОУ определяются по следующей формуле:

$Од = Б \times Крс$ , где:

Од – должностной оклад руководителя МБДОУ;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам из числа руководителей МБДОУ, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

	Количество баллов			
	Образовательные учреждения, относящиеся к 1 группе по оплате труда руководителей	Образовательные учреждения, относящиеся к 2 группе по оплате труда руководителей	Образовательные учреждения, относящиеся к 3 группе по оплате труда руководителей	Образовательные учреждения, относящиеся к 4 группе по оплате труда руководителей
	свыше 500	до 500	до 350	до 200
Повышающий коэффициент	2,35	2,19	2,02	1,89

5.4. Доля расходов на оплату труда административного персонала по отношению к доле расходов на оплату труда педагогического персонала не должна превышать 13%.

