

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
о работе первичной профсоюзной организации
МБДОУ детский сад № 7 за 2018 год

Наша профсоюзная организация, являясь важной частью гражданского общества, постоянно развивается и совершенствуется. Профсоюзная организация МБДОУ д/с №7 вела и продолжает вести активную работу по целому ряду направлений:

- повышение эффективности социального партнерства в целях усиления защиты социально трудовых прав и профессиональных интересов работников, в том числе профессионального роста и повышение оплаты труда работников МБДОУ
- совершенствование форм контроля за исполнением охраны труда в ДОУ, выполнением Соглашения и коллективного договора;
- усиление мотивации профсоюзного членства, обеспечение роста численности первичной профсоюзной организации;
- усиление разъяснительной работы о деятельности Профсоюза, его выборных органов по выполнению уставных задач и защите членов Профсоюза;
- организация санаторно - курортного лечения сотрудников и летнего отдыха детей сотрудников ДОУ;
- культурно-массовая работа.

В МБДОУ Д\С № 7 на сегодняшний день работает 38 человек, из них членами Профсоюзной организации является- 22 человек. Из них молодых специалистов в возрасте до 30 лет – 3 человека, от 30 до 40 лет – 9 человек, от 40 до 50 лет – 7 человек, от 50 до 60 лет – 2 человека, за 60 лет- 1 человек.

В 2018 году наша первичка пополнилась 2 новыми членами. Общее количество членов Профсоюза от числа работников составляет 55%.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования. Наш профессиональный союз работников образования и науки - один из крупнейших в Российской Федерации. Он объединяет около 5 миллионов человек. Согласитесь, эта сила, с которой нельзя не считаться. Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому **ДЕВИЗ** нашей первичной профсоюзной организации: «Если ты с нами, то ты не один». Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации ДОУ. Наша профсоюзная организация работала согласно плану работы. Профсоюзный комитет ставит перед собой **задачи** по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ Д/С №7 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Цель работы ПК:

- Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

При формировании состава профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом.

Состав профсоюзного комитета МБДОУ Д/С №7

1. М. С. Крюкова – председатель профкома
2. С. В. Мельникова.- заместитель председателя
3. Е. Г. Ежакова- член ПК
4. Л. И. Романичева -казначей

Ревизионная комиссия

1. Л.В. Ашихмина
2. В. И. Андрус
3. Т. Н. Дяченко

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения, в лице заведующей Голиковой Л. Н., при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МБДОУ по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства при приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе.

Члены профсоюза всегда информированы обо всём, что делает горком Профсоюзов работников народного образования. Председатель профкома посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации. В век высоких технологий все общеобразовательные учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Наша первичная профсоюзная организация также черпает из Интернета новости из профсоюзной жизни и нормативно-правовые документы. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, предоставляемые нам горкомом Профсоюза.

В коллективе проводятся профсоюзные собрания, заседания профсоюзного комитета. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др. За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания, 6 заседаний профсоюзного комитета.

Руководителем учреждения Голиковой Л. Н. регулярно доводится до всех членов коллектива изменения, касающиеся социальных вопросов и вопросов изменения оплаты труда.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, Сырцевой И. В., сотрудники повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию, поскольку от её результата зависит наша заработная плата. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших педагогов высок. В прошедшем 2018 году наш воспитатель Майорова Ольга Петровна приняла участие в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года».

Члены нашего коллектива проявляют политическую активность. Борьба за достойную жизнь и является на сегодняшний день нашей главной целью. И для её достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза. Мы всегда поддерживаем акции проводимые городским и областным комитетом Профсоюза.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: в 2018 году все взносы (16200 рублей). По решению профсоюзного собрания, были направлены на приобретение Новогодних подарков для членов профсоюза.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2016-2018 года был заключен в соответствии с отраслевым соглашением. В 2019 году истекает срок действия Коллективного договора. По решению трудового коллектива, действие договора было продлено на 2019-2021 год. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников ДОУ. С этой целью:

- 1) Уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда. Проводятся инструктажи по ТБ с сотрудниками.

2) Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности помещений к новому учебному году.

3) Наш детский сад оборудован новой системой пожарной сигнализации, на каждом этаже имеется новый план эвакуации из здания согласно ГОСТу, во всех помещениях имеются инструкции по технике безопасности, ведутся журналы регистрации прохождения инструктажей по ТБ, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний.

В результате системной и плановой работы по охране труда за отчетный период несчастных случаев на производстве не было.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Сотрудники детского сада имели возможность поправить свое здоровье в санаториях РФ и ближнего зарубежья. Но несмотря на информационную и агитационную работу, проводимую профкомом, работники не воспользовались этим правом.

Дети штатных сотрудников имели прекрасную возможность получить оздоровление и отдых в детских санаториях и лагерях Орловской области. Так в 2018 году 2 детей сотрудников прошли оздоровление в санатории «Орловчанка».

Детям членов профсоюза областным и городским комитетом выделяются бесплатные билеты на новогодние представления. Всего Новогодние елки посетили 12 детей сотрудников.

В 2018 году двум детям сотрудника, члену ППО, идущим в первый класс, городским комитетом выделен подарок «Для первоклассника» на сумму 1500 рублей.

За эти годы у нас сложились определённые традиции. Традиционным стало проведение Новогодних огоньков. Всю работу по подготовке и проведению вечера берет на себя культмассовый сектор нашей первички. Традиционным стало для нашего коллектива поздравлять юбиляров, молодых мам с рождением ребёнка, сотрудников с законным браком.

Не оставляем мы без поддержки людей и в трудную минуту. На общем собрании коллектива было принято решение оказывать материальную поддержку из собственных средств сотрудников.

Коллектив наш очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной. Хочется поблагодарить коллектив за чуткость, понимание.

Председатель первичной
профсоюзной организации:

М. С. Крюкова.